


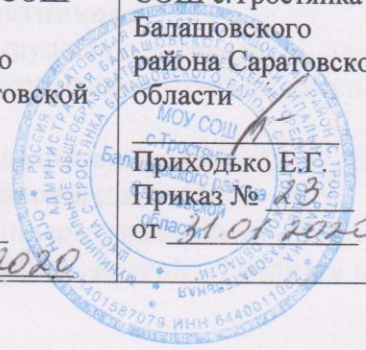


<p>Рассмотрено на общем собрании работников с.Тростянка Балашовского района Саратовской области Протокол № <u>1</u> от <u>28.01.2020</u> Председатель </p>	<p>Согласовано на с председателем ПК МОУ СОШ с.Тростянка Балашовского района Саратовской области Протокол № <u>1</u> от <u>28.01.2020</u> Председатель </p>	<p>Принят на заседании педагогического совета МОУ СОШ с.Тростянка Балашовского района Саратовской области Протокол № <u>8</u> от <u>31.01.2020</u></p>	<p>Утверждаю Директор МОУ СОШ с.Тростянка Балашовского района Саратовской области  Приходько Е.Г. Приказ № <u>23</u> от <u>31.01.2020</u></p>
--	---	---	--



МОУ СОШ с.Тростянка Балашовского района Саратовской области

Локальный акт № _____

**ПРАВИЛА
 внутреннего трудового распорядка для работников**

1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами, действующими на территории Российской Федерации.

2. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка являются обязательными для работников МОУ СОШ с.Тростянка Балашовского района Саратовской области.

3. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка являются частью трудового договора работника.

4. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка являются частью локального нормативного акта работодателя.

5. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка являются частью локального нормативного акта работодателя.

6. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка являются частью локального нормативного акта работодателя.

7. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка являются частью локального нормативного акта работодателя.

8. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка являются частью локального нормативного акта работодателя.

9. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка являются частью локального нормативного акта работодателя.

10. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка являются частью локального нормативного акта работодателя.

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются с учетом мнения представительного органа (ч. 1 ст. 190 ТК)

Форма документа не утверждена. Используйте при разработке региональные и муниципальные правовые акты

Порядок заключения, изменения и прекращения трудового договора регулируется в соответствии с главами 11, 12 и 13 Трудового кодекса

Все работники детских учреждений должны проходить медицинские осмотры (ч. 2 ст. 213 ТК РФ)

Форму трудового договора устанавливает [статья 67](#) Трудового кодекса

Срок трудового договора устанавливает [статья 58](#) Трудового кодекса

Такие случаи предусматривает [статья 59](#) Трудового кодекса

Порядок установления испытательного срока регулирует [статья 70](#) Трудового кодекса

Перечень документов устанавливает [статья 65](#) Трудового кодекса

С 1 апреля 2019 года требовать при приеме на работу зеленую карточку СНИЛС не обязательно. Теперь работник вправе предъявлять два документа: карточку СНИЛС или документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета ([Федеральный закон от 01.04.2019 № 48-ФЗ](#))

Оформление приема на работу устанавливает [статья 68](#) Трудового кодекса

Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней (ч. 3 ст. 66 ТК)

Порядок перевода работника на другую работу регулирует [статья 72.1](#) Трудового кодекса

Срок уведомления о прекращении трудового договора устанавливает [часть 1](#) статьи 80 ТК

Общий порядок оформления прекращения трудового договора устанавливает [статья 84.1](#) ТК

Основные права работника определяет [статья 21](#) ТК

Основные обязанности работника определяет [статья 21](#) ТК

Академические права и свободы определяет [часть 3](#) статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ

Трудовые права и социальные гарантии педагогических работников определяет [часть 5](#) статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ

Обязанности педагогических работников определяет [статья 48](#) Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ

Основные права образовательной организации определяет [статья 22](#) Трудового кодекса и [статья 28](#) Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ

Основные обязанности образовательной организации определяет [статья 22](#) Трудового кодекса и [статья 28](#) Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ

Материальную ответственность работодателя определяет [глава 38](#) ТК

Основные нормативные акты по регулированию рабочего времени педагогических и иных работников образовательной организации: – [приказ Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601](#); – [приказ Минобрнауки от 11.05.2016 № 536](#)

Сокращенную продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливает [статья 333](#) Трудового кодекса

Мнение представительного органа работников учитывают при наличии этого органа

Такие случаи установлены [пунктом 2.2](#) приложения 2 к [приказу Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601](#)

Виды времени отдыха определяет [статья 107](#) Трудового кодекса

Порядок установления перерыва для отдыха и питания устанавливает [статья 108](#) Трудового кодекса

Порядок предоставления еженедельного непрерывного отдыха определяют [статьи 110–111](#) Трудового кодекса

Нерабочие праздничные дни определены [статьей 112](#) Трудового кодекса

Случаи, когда можно привлечь к работе в выходной, праздничный день, определены [статьей 113](#) Трудового кодекса

Порядок предоставления отпусков и их продолжительность регулируются [главой 19](#) Трудового кодекса

Продолжительность отпуска определяет [статья 115](#) Трудового кодекса

Удлиненные отпуска педагогическим работникам предоставляют в соответствии с [постановлением Правительства от 14.05.2015 № 466](#)

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливает [статья 117](#) Трудового кодекса

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливает [статья 119](#) Трудового кодекса

Исчисление стажа работы, который дает право на ежегодные оплачиваемые отпуска, регулирует [статья 121](#) Трудового кодекса

Срок определяет [часть 1](#) статьи 123 Трудового кодекса

Срок уведомления устанавливает [часть 3](#) статьи 123 Трудового кодекса

Такие случаи предусмотрены [статьей 124](#) Трудового кодекса

Правила разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части регулирует [статья 125](#) Трудового кодекса

Порядок отзыва работника из отпуска регулирует [статья 125](#) Трудового кодекса

Порядок замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией устанавливает [статья 126](#) Трудового кодекса

Правила реализации права на отпуск при увольнении устанавливает [статья 127](#) Трудового кодекса

Порядок и условия предоставления длительного отпуска педагогическим работникам определяет [приказ Минобрнауки от 31.05.2016 № 644](#)

Поощрения за труд регулирует [статья 191](#) Трудового кодекса

Виды дисциплинарных взысканий, порядок их применения и снятия устанавливают [статьи 192–194](#) Трудового кодекса