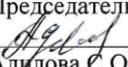


<p>Рассмотрено на заседании УС МОУ СОШ с.Тростянка Балашовского района Саратовской области</p> <p>Протокол № 2 от 31.08.2020г.</p> <p>Председатель  Адиллова С.О.</p>	<p>Согласовано с профсоюзным комитетом МОУ СОШ с.Тростянка Балашовского района Саратовской области</p> <p>Протокол № 3 от 28.08.2020г.</p> <p>Председатель ПК  Просветова Н.А.</p>	<p>Принят на заседании педагогического совета МОУ СОШ с.Тростянка Балашовского района Саратовской области</p> <p>Протокол № 2 от 31.08.2020г.</p>	<p>Утверждаю Директор МОУ СОШ с.Тростянка Балашовского района Саратовской области</p> <p> Приходько Е.Г. Приказ № 140 от 31.08.2020г.</p> 
--	---	---	--

МОУ СОШ с.Тростянка Балашовского района Саратовской области
Локальный акт № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты денежного вознаграждения
за классное руководство педагогическим работникам

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение о выплате вознаграждения за классное руководство в МОУ «Средняя общеобразовательная школа с.Тростянка Балашовского района Саратовской области» (далее МОУ СОШ с.Тростянка) разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (далее - постановление № 448, государственная программа «Развитие образования»).

1.1. Согласно Постановлению, выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется «ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам» и выплачивается в размере 5000(пять тысяч) рублей ежемесячно, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с письменного согласия работника.

1.2. На одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах при недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, а также временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам;

1.3. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников

общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе;

1.4. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации;

2. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ФУНКЦИЙ КЛАССНОГО РУКОВОДСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. 5000 (пять тысяч) рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.

2.2. Не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

2.3. В коллективном договоре может быть предусмотрена возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

2.4. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника и учитывается:

2.4.1. При определении налоговой базы по НДФЛ, отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

2.4.2. При исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

2.5. Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается, т.к. такой должности нет в Номенклатуре должностей, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8.08.2013 г. № 678.